

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH AN GIANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 15/2007/CT-UBND

Long Xuyên, ngày 27 tháng 6 năm 2007

CHỈ THỊ

Về việc tăng cường chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh - dịch vụ

Trong những năm qua, việc chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh - dịch vụ và người lao động từng bước đã đi vào nề nếp, có nhiều chuyển biến tích cực góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, tạo điều kiện thuận lợi cho các nhà đầu tư trong và ngoài nước, ý thức chấp hành pháp luật lao động ngày càng được nâng cao; tạo mối quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động. Tuy nhiên, thời gian gần đây ở một số tỉnh, thành phố trong cả nước và ngay tại An Giang đã xảy ra những tranh chấp giữa người lao động và người sử dụng lao động dẫn đến một số vụ đình công, lãn công gây dư luận không tốt và gây thiệt hại đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; ảnh hưởng xấu đến môi trường đầu tư và an ninh trật tự xã hội; đặc biệt là ảnh hưởng đến đời sống của người lao động.

Qua kiểm tra giám sát của các cơ quan chức năng cho thấy còn nhiều doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động nhất là việc ký kết hợp đồng lao động, tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, công tác bảo hộ lao động v.v... có thể dẫn đến tranh chấp lao động.

Trước tình hình đó, để chấn chỉnh việc thực hiện pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh - dịch vụ đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động; tăng cường hiệu lực quản lý nhà nước về lao động, hạn chế phát sinh những mâu thuẫn giữa người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp; đồng thời thực hiện tốt Chỉ thị số 06/2006/CT-TTg ngày 06/3/2006 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường chỉ đạo và chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp, UBND tỉnh chỉ thị:

1. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh - dịch vụ, các đơn vị sử dụng lao động (gọi chung là các doanh nghiệp) phải chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật lao động, đảm bảo thực hiện đầy đủ các chính sách lao động như: ký kết hợp đồng lao động; tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; xây dựng nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, xây dựng thang bảng lương, định mức lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi trong doanh nghiệp. Đồng thời các doanh nghiệp phải thành lập Hội đồng hòa giải cơ sở, Hội đồng bảo hộ lao động trong doanh nghiệp, tổ chức công đoàn cơ sở và tạo các điều kiện cần thiết cho các tổ chức này hoạt động.